

1-Tages Kompaktseminar

Zielgruppe	Fach- und Führungskräfte, die sich mit dem Aufbau und der Weiterentwicklung einer systematischen Personalentwicklung im Krankenhaus beschäftigen.
Seminarziel	Sie erhalten praxisbezogenes und umfassendes Kompaktwissen und werden mit Methoden und Strategien zur Gestaltung einer sowohl an den Zielen des Krankenhauses als auch an den aktuellen Rahmenbedingungen im Gesundheitsmarkt orientierten Personalentwicklung vertraut gemacht. Sie lernen die wichtigsten Personalentwicklungsinstrumente zur Gewinnung, Förderung und Entwicklung von Mitarbeitern und die Vorgehensweise zur Implementierung detailliert kennen. So sichern Sie sich qualifizierte und zufriedene Mitarbeiter und leisten einen Beitrag zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität!
Seminarinhalte	<p>Grundlagen der Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Begriff Personalmanagement und Personalentwicklung ▪ Bedeutung der Personalentwicklung für die Erreichung der Krankenhausziele <p>Personalentwicklung im Gesundheitsmarkt</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gesundheitsmarkt im Wandel ▪ Systematische Personalentwicklung als wichtiger Beitrag zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität ▪ Verzahnung der Personalentwicklung mit betrieblicher Gesundheitsförderung und familienorientierter Unternehmenspolitik ▪ Entwicklung in den einzelnen Berufsgruppen ▪ Anforderungen an das Personal von morgen <p>Ausgewählte Prozesse und Instrumente der Personalentwicklung, z.B</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mitarbeiter gewinnen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Personalgewinnungs- und –auswahlverfahren ▪ Mitarbeiter-einführungs- und –Integrationskonzepte ▪ Probezeitgespräche und -beurteilung ▪ Mitarbeiter leiten und führen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mitarbeiterbeurteilungskonzepte ▪ Das Mitarbeiterjahresgespräch ▪ Führen mit Zielen ▪ Coaching von Fach- und Führungskräften ▪ Anlassbezogene Mitarbeitergespräche (Anerkennungs-, Mitarbeiterkritik- und Fehlzeitengespräch) ▪ Mitarbeiter fördern <ul style="list-style-type: none"> ▪ Systematische Erhebung des Entwicklungs- und Qualifizierungsbedarfs ▪ Aus- und Weiterbildungskonzepte ▪ Potenzialanalysen ▪ Karriere- und Nachfolgeplanung <p>Personalentwicklungsprojekte professionell planen und durchführen Erfolge sichtbar machen – Transfersicherung und Controlling</p>
Termine/Ort	Nach Vereinbarung
Referenten	Frau Iska Papke / Herr Ralf König Vorstand GUB – Gesellschaft für Unternehmensanalyse und Betriebsberatung AG, Kirkel-Limbach
TeilnehmerInnen	Maximal 20 TeilnehmerInnen
Teilnahmegebühr	Die Teilnahmegebühr pro Seminar und Person beträgt 589,05 € (495,00 € netto zzgl. gesetzl. MwSt.). Sie beinhaltet die ausführliche Semindokumentation, Tagungsgetränke, Mittagsimbiss.