

Mit der Wahl einer neuen Chefärztin / eines neuen Chefarztes ist die Suche nach einem Nachfolger erfolgreich abgeschlossen. Die Einführung des Neuen ist in der Praxis ein oft unterschätzter Prozess. Die systematische Implementierung neuer Chefärzte findet nicht oder nur unzureichend statt. Fehler und Missverständnisse sind vorprogrammiert. So scheitern oft fachlich exzellente Stelleninhaber an vermeintlich banalen Situationen und Aufgaben. Enttäuschungen auf beiden Seiten sind die Folge, ebenso potenzielle Imageschäden und unnötige Kosten. Dies lässt sich vermeiden.

Unterstützen Sie Ihre neue Chefärztin/ Ihren neuen Chefarzt durch einen externen Coach in den ersten Monaten seiner Tätigkeit. Ein krankenhauserfahrener Berater definiert Schwerpunkte und Dosis einer sinnvollen Begleitung in enger Abstimmung mit dem Management und dem Chefarzt.

Die sich daran anschließende Beratung ist diskret, praxisorientiert und zielführend. Die Themen erstrecken sich beispielsweise von Führungsfragen über Fragen der Klinikorganisation bis hin zur Zusammenarbeit mit Niedergelassenen und dem Management.

Die GUB ist seit über 25 Jahren im Gesundheitswesen und insbesondere in der Begleitung von Führungskräften tätig. Nutzen Sie diese Erfahrungen und sprechen Sie uns an.

Auf Wunsch nennen wir Ihnen gerne Referenzen.

Ihre Ansprechpartner:



*Iska Papke,
Diplom-Wirtschafts-Ing.,
Vorstand*



*Ralf König,
Diplom-Kaufmann,
Vorstand*