

Bei der Gestaltung der Strategie des Krankenhauses geht es nicht nur um die Sachthemen. Gleichermaßen bedeutsam ist die Frage, wie die Mitarbeiter dabei unterstützt werden können, auch in Zukunft motiviert und kompetent ihre Beiträge leisten zu können.

Die richtigen Mitarbeiter gewinnen, sie zu halten und zu Leistungsträgern zu entwickeln, sind anspruchsvolle Führungsaufgaben im Krankenhaus.

Wir haben langjährige Erfahrung in der Gestaltung eines ganzheitlichen Konzeptes für die Führungskräfte- und Personalentwicklung zur nachhaltigen Unterstützung Ihrer Arbeitgeberattraktivität.

Auf Wunsch nennen wir Ihnen gerne Referenzen.

Ihre Ansprechpartner:



*Iska Papke,
Diplom-Wirtschafts-Ing.,
Vorstand*



*Ralf König,
Diplom-Kaufmann,
Vorstand*